

**Дополнительное соглашение № 5  
к Коллективному договору МБДОУ № 37  
на 2023– 2026гг. от 31.03.2023г.**

**22.07.2024 г.**

**г. Майкоп**

Работодатель, в лице Худобиной Елизаветы Владимировны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» и работники МБДОУ № 37, в лице их представителя – Слепцовой Татьяны Витальевны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 37 города Майкоп Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации, далее именуемые «Стороны», на основании Постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 25.06.2024 г. № 544 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ № 37 на 2023-2026гг. от 31.03.2023г. (далее - Соглашение) о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения**

1.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 37 на 2023-2026гг. от 31.03.2023г. (далее – Коллективный договор).

**2. Общие условия**

2.1. Внести изменения в пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя организации» Положения об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору и изложить его в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя организации:

| № п/п | Наименование должности                            | Размер оклада (руб.) |
|-------|---------------------------------------------------|----------------------|
| 1.    | Заведующий дошкольным образовательным учреждением | 25 677               |

».

2.2. Внести изменения в пункт 4.6 раздела 4 «Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления» Положения об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору:

а) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» в размере 10 %;
- имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %».

б) дополнить подпунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3) выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %;

4) выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 10 %;
- имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 15 %».

2.3. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам должностей работников и профессий рабочих» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 37 на 2023-2026гг. от 31.03.2023г.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих**

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования**

| Профессиональные квалификационные группы должностей /<br>Квалификационные уровни                                     |                                   | Размеры окладов<br>(должностных<br>окладов) (в рублях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1.1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  | Помощник воспитателя              | 12345                                                  |
| 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                   |                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                                           |                                   | 13977                                                  |
| 2 квалификационный уровень                                                                                           |                                   | 14395                                                  |
| 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |                                   |                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                                           | Музыкальный руководитель          | 17731                                                  |
|                                                                                                                      | Инструктор по физической культуре |                                                        |
| 2 квалификационный уровень                                                                                           |                                   | 18112                                                  |
| 3 квалификационный уровень                                                                                           | Воспитатель                       | 18815                                                  |
|                                                                                                                      | Педагог-психолог                  |                                                        |
| 4 квалификационный уровень                                                                                           | Старший воспитатель               | 19015                                                  |
|                                                                                                                      | Учитель-логопед                   |                                                        |
| 1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений                     |                                   |                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                                           |                                   | 20149                                                  |
| 2 квалификационный уровень                                                                                           |                                   | 20848                                                  |
| 3 квалификационный уровень                                                                                           |                                   | 22515                                                  |

**2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей специалистов и служащих**

|                                                                                                        |                       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|
| 2.1.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»  |                       |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                             | Делопроизводитель     | 9459  |
| 2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»  |                       |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                             |                       | 10276 |
| 2 квалификационный уровень                                                                             | Заведующий хозяйством | 10694 |
| 2.3.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» |                       |       |
| 1 квалификационный уровень                                                                             | Инженер-энергетик     | 13561 |

**3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

|                                                                                                       |            |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|
| 3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |            |      |
| 1 квалификационный уровень                                                                            | Кастелянша | 9043 |
|                                                                                                       | Кладовщик  |      |

|                                                                                                              |                                                       |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------|
|                                                                                                              | Оператор стиральных машин                             |      |
|                                                                                                              | Уборщик служебных помещений                           |      |
|                                                                                                              | Уборщик территорий                                    |      |
|                                                                                                              | Подсобный рабочий                                     |      |
|                                                                                                              | Повар 1,2 и 3 квалификационного разряда               |      |
|                                                                                                              | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |      |
| <b>3.2. Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b> |                                                       |      |
| 1 квалификационный уровень                                                                                   | Повар 4 и 5 квалификационного разряда                 | 9875 |
|                                                                                                              | Оператор ЭВМ                                          |      |

2.4. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № XX «Кукушка», являющегося Приложением № 7 к Коллективному договору «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 7 к Коллективному договору МБДОУ № 37 на 2023-2026гг. от 31.03.2023г.

#### Перечень

и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации

| Наименование и вид выплаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                |
| 1. За совмещение профессий (должностей)                                                                                                                                                                                                                                                                                       | до 100%<br>(с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)                          |
| 2. За расширение зоны обслуживания:                                                                                                                                                                                                                                                                                           | до 100 % (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)                            |
| - за работу ответственного за ведение сайта ДОУ (выполнение функций системного администратора)                                                                                                                                                                                                                                | 20%                                                                                            |
| - за психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (по факту исполнения работы) | 10%                                                                                            |

|                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (по факту исполнения работы)                                                                                                                                    | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за выполнение работы на сайте «АИС Комплектование»                                                                                                                                                                     | 15%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за размещение информации о ДОО в системе <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>                                                                                           | 15%                                                                                                                                                                                                                       |
| - работа ответственного за систему ЕИС                                                                                                                                                                                   | 40%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a>                                                                          | 15%                                                                                                                                                                                                                       |
| - ведение договорной (контрактной) работы в ДОУ                                                                                                                                                                          | 30%                                                                                                                                                                                                                       |
| - подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)                                                                                                                                                  | 50%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации                                                                                                                | 20%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО                                                                                                                                            | 13%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОУ                                                                                                                                                 | 15%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергоснабжение в ДОО                                                                                                                                         | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за охрану труда в ДОУ                                                                                                                                                                 | 20%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за работу уполномоченного профсоюза по охране труда                                                                                                                                                                    | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОУ                                                                                                                                                                      | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за ведение работы ответственного за тепловое хозяйство в ДОУ                                                                                                                                                           | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка                                                                                                                                                        | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОУ                                                                                                                                                    | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощники воспитателя)                                                      | 10%                                                                                                                                                                                                                       |
| - за организацию качественной работы по проведению мероприятий связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной проф. организации по Отраслевому соглашению) | 20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации;<br>30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к |

|                                                                                                                                                                         |                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                         | иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации» |
| - за выполнение погрузочно-разгрузочных работ, проводимых вручную                                                                                                       | 50% (16% повар, кладовщик, подсобный рабочий)                           |
| - за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»                                                                             | 10%                                                                     |
| - за ведение работы в Госпабликах                                                                                                                                       | 10%                                                                     |
| - за обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота | 30%                                                                     |
| - за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»                                                                   | 5%                                                                      |
| <b>3. За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</b>          | до 100%<br>(с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)   |
| <b>Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации</b> |                                                                         |
| За кружковую работу                                                                                                                                                     | 16 %                                                                    |
| За руководство детскими творческими коллективами                                                                                                                        | 13%                                                                     |
| За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.                                                        | 5%                                                                      |
| За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию                                                                                          | 13%                                                                     |
| За составление меню для организации питания детей                                                                                                                       | 50%                                                                     |
| - за работу с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)                                                                                                                       | 10%                                                                     |

### 3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с **01 сентября 2024 г.**

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ № 37 на 2023-2026 гг. от 31.03.2023г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 37 на 2023-2026гг. от 31.03.2023г.

#### 4. Подписи сторон:

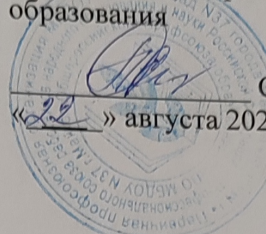
Работодатель:

Заведующий  
МБДОУ № 37

 Е.В. Худобина  
«22» августа 2024 года

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 37  
г. Майкоп Общероссийского Профсоюза  
образования

 Слепцова Т.В.  
«22» августа 2024 года

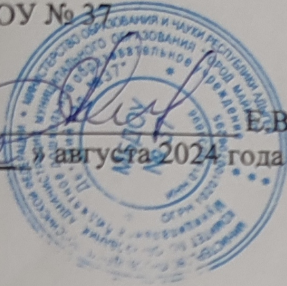
Обсуждено и принято на Общем собрании  
работников МБДОУ № 37  
(протокол № 4 от «22» 07 2024г.)

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 37 на 2023-2026гг. от 31.03.2023г.

#### 4. Подписи сторон:

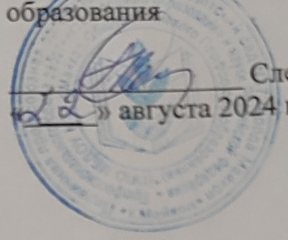
**Работодатель:**

Заведующий  
МБДОУ № 37

  
Е.В.Худобина  
«22» августа 2024 года

**Представитель работников:**

Председатель ППО МБДОУ № 37  
г. Майкоп Общероссийского Профсоюза  
образования

  
Слепцова Т.В.  
«22» августа 2024 года

Обсуждено и принято на Общем собрании  
работников МБДОУ № 37  
(протокол № 4 от «22» 07 2024г.)