Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 37»

Председатель ППО общероссийского
Профсоюза образования
МБДОУ № 37 г. Майкоп
_____ О.Г. Элитичева
28.07.2023 г.

Заведующая МБДОУ № 37
_____ Т.В. Худобинаа
28.07.2023 г.

Принято:
на общем собрании работников
МБДОУ № 37
Протокол № 3 от 28.07.2023 г.

г. Майкоп
ул. Кубанская, 288

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору между работодателем и коллективом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37»
на 2023 – 2026 гг. от 31.03.2023 г.

28.07. 2023 г.

г. Майкоп

Работодатель, в лице Худобиной Елизаветы Владимировна, заведующей МБДОУ № 37, и работники МБДОУ № 37, в лице их представителя Улитичевой Оксаны Павловны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору на 2023 – 2026гг. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 37 и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2023 – 2026 гг., на основании Постановления Администрация муниципального образования «Город Майкоп» от 21.07.2023. № 636 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности».

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 37, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 37 и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2023 – 2026 гг., на основании Постановления Администрация муниципального образования «Город Майкоп» от 21.07.2023. № 636 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности» и изложить его в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 37»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации (для дошкольных организаций)

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Максимальный размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы	Основной персонал			Вспомогательный персонал							
			Старший воспитатель, Дефектолог, логопед	Воспитатель Педагог-психолог	Музык. Руководитель Инструктор по ФК	Педагог доп. образования	Делопроизводитель	Оператор ЭВ и ВМ	Заведующий хозяйством	Помощник воспитателя	Повар	Кладовщик	Прочий персонал
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных													
1.	**За совмещение профессий (должностей)**	до 100% (с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы)											
2.	**За расширение зоны обслуживания:**	до 100% (с учетом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы)											
1	**Работа ответственного за ведение сайта учреждения (выполнение функций системного администратора)**	**20%**	10%	10%	11%	10%	20%	19%	-	-	-	-	-
2	**Психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которым предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсу-**	**10%**	10%	10%	10%	10%	-	-	-	-	-	-	

	димыми по уголовному делу либо являющимися потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)												
3	Работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%	5%	5%	-	-	10%	10%	-	-	-	-	-
4	За ведение работы на сайте АИС «Комплектования ДОУ»	15%	7%	8%	-	-	15%	14%	-	-	-	-	-
5	Ведение работы ответственного за размещение информации в сиситеме bus.gov.ru	15%	7%	8%	-	-	15%	14%	-	-	-	-	-
6	Ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах учреждения в системе zakupki.gov.ru	15%	7%	8%	-	-	15%	14%	-	-	-	-	-
7	Ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%	15%	15%	-	-	30%	30%	-	-	-	-	-
8	Ведение работы по взаимодействию с Фондами пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%	10%	10%	-	10%	20%	19%	-	-	-	-	-

9	Ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%	-	-	-	10%	-	-	11%	-	-	-	-
10	Ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%	-	-	-	10%	-	-	13%	-	-	-	-
11	Ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%	-	-	-	20%	-	-	-	-	-	-	-
12	Работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%	-	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Ведение работы ответственного за ГО и ЧС в учреждении	10%	-	-	-	10%	-	-	9%	-	-	-	-
4	Ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в учреждении	10%	-	-	-	10%	10%	-	9%	-	-	-	-
15	Ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%	-	-	-	-	10%	-	9%	-	-	-	-
16	За работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%	5%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	За работу с документами по аттестации педагогических работников в ДОО	10%	10%	5%	5%	-	-	-	-	-	-	-	-
18	За непосредственное осущест-	30%	-	-	-	-	-	-	-	30%	-	-	

	вление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий (помощникам воспитателя)												
19	**За организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (Председателю ППО по Отраслевому соглашению)**	**20%** - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; **30%** - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслужи-	20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		вающе-му) персо-налу органи-зации»												
20	За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50%		
13.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)												

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:

1.	За кружковую работу (по программам дополнительного образования в рамках образовательной программы ДОУ)	16%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т. п.	5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
	За составление меню для организации питания детей	50%
	За работу с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

3.Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.08.2023 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2023-2026 годы от 31.03.2023 года договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента вступления его в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 37 на 2023 – 2026 г.г. от 31.03.2023 г.

Работодатель:
Заведующий МБДОУ № 37
_____ Е.В.Хлябина
28.07.2023 г.

Представители работников:
Председатель ПК ППО МБДОУ № 37
_____ О.Г.Улитичева
28.07.2023 г.